

アディッシュ株式会社 2025年度従業員データ

従業員数

	全体	男性	女性	男性比率	女性比率
全数	585	213	372	36.41%	63.59%
正社員	248	109	139	43.95%	56.05%
非正規社員 (契約社員・アルバイト)	337	104	233	30.86%	69.14%

年代別(正社員)

	全体	男性	女性	男性比率	女性比率
全数	248	109	139	43.95%	56.05%
30歳未満	76	29	47	38.16%	61.84%
30～39歳	125	52	73	41.60%	58.40%
40～49歳	40	24	16	60.00%	40.00%
50～59歳	7	4	3	57.14%	42.86%
60歳以上	0	0	0	-	-

平均年齢(正社員)

全体	男性	女性
33.67歳	34.51歳	32.83歳

平均勤続年数(正社員)

全体	男性	女性
4.09年	4.63年	3.55年

新規採用数(正社員)

	全体	男性	女性	男性比率	女性比率
新卒採用	4	2	2	50.00%	50.00%
中途採用	71	23	48	32.39%	67.61%

入職率(正社員)

全体	男性	女性
33.33%	22.94%	43.10%

※2025年1月1日時点の在籍者数に対する、年間入社人数の割合

離職率(正社員)

全体	男性	女性
21.33%	19.27%	23.28%

※2025年1月1日時点の在籍者数に対する、年間退職者数の割合

管理職数

	全体	男性	女性	男性比率	女性比率
全数	33	27	6	81.8%	18.2%
取締役(社外含む)	8	7	1	87.5%	12.5%
執行役員	4	4	0	100.0%	0.0%
部長相当職	7	7	0	100.0%	0.0%
課長相当職	14	9	5	64.3%	35.7%

外国籍社員数(正社員)

全体	男性	女性
39	24	15

年次有給休暇

取得率	61.92%
平均取得日数	8.12日

法定外労働時間

1か月あたりの 法定外労働時間の平均	7.2時間
-----------------------	-------

育児休暇取得率(正社員)

	男性	女性
育児休業取得率	80%	100%

男女の賃金差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

雇用形態別	
全労働者	73.03%
正社員	81.70%
非正規社員	88.42%

役職別	
執行役員	0.0%
部長相当職以上	81.9%
課長相当職	79.7%
一般	92.6%

【男女の賃金差異についての説明】

- ・計算方法:[厚生労働省の共通計算方法](#)に基づく。
- ・賃金:基本給、超過労働に対する報酬、各種手当、インセンティブ、通勤手当等を含む。
- ・非正規社員:契約社員、アルバイト、パートタイマーを含み、派遣社員を除く。
- ・正社員・非正規社員ともに、短時間・短日数勤務者を含む。
- ・全労働者・正社員における男女の賃金差異については、勤続年数比率・勤務日数/時間・各種手当・管理職数における男女の比率が影響

2025年12月31日時点