

アディッシュプラス株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次世代育成対策支援対策推進法と女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次のように策定します。

1. 計画期間

2025年7月31日から2027年12月31日までの3年間

2. 内容

目標1 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上となることを目指します。

女性社員 : 取得率を90%以上にすること

男性社員 : 取得率を35%以上にすること

対策

2025年 全社員対象：産育休に関するトピックの共有・発信（法改正を含む）

2026年 若手社員対象：産育休取得予定者に説明会を実施

2027年 全社員対象：全社周知の上希望者に産育休制度の研修を実施する

目標2 育児休業中の社員のキャリアアップを促進するため、研修機会を設定します。

全社員 : 育児休業中の希望する社員全員に研修機会を設定する

対策

2025年 現状把握のため全社員向けアンケートを実施する

2026年 育児休業者向けの研修コンテンツの導入検証する

2027年 育児休業者向けの研修コンテンツを導入運用する

3. 女性の活躍に関する状況の情報公表

1 採用した労働者に占める女性社員の割合（正社員の2024年度実績）

女性社員の採用人数	2
男性社員の採用人数	6
採用した労働者に占める女性社員の割合	33.3%

2 男女の平均勤続年数の差異（正社員の2025年1月1日現在）

女性の平均継続勤務年数 (A)	3.4
男性の平均継続勤務年数 (B)	4.3
男女の平均継続勤務年数の差異 (A/B)	79.0%

3 管理職に占める女性労働者の割合（2025年1月1日現在）

女性管理職数	1
男性管理職数	5
管理職に占める女性労働者の割合	20%

4 労働者の各月ごとの平均残業時間数（2024年度実績）

全体	4.4時間
正社員	7時間

5 男女の賃金の差異

全労働者	88.1%
正社員	98.4%
非正規社員	89.1%

以 上