

# アディッシュ株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次のように策定します。

## 1. 計画期間

2025年1月1日から2027年12月31日までの3年間

## 2. 内容

目標1 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上となることを目指します。

女性社員 : 取得率を90%以上にする

男性社員 : 取得率を35%以上にする

### 対策

2025年 全社員対象:産育休に関するトピックの共有・発信(法改正を含む)

2026年 管理職対象:産育休のトピックを加えた研修・勉強会の実施

2027年 若手社員対象:子育てしながら働くイメージがもてる勉強会の実施

目標2 育児休業中の社員のキャリアアップを促進するため、研修機会を設定します。

全社員 : 育児休業中の希望する社員全員に研修機会を設定し、1人以上に受講してもらうこと

### 対策

2025年 育児休業者を対象にアンケートの実施

2026年 育児休業者向けの研修コンテンツの説明を実施し受講してもらう

2027年 育児休業者向けの研修コンテンツを導入

目標3 当社における管理職に占める女性労働者の女性比率20%以上を目指します。

### 対策

2025年 次世代の管理職育成のための社内研修制度の導入検証を行う

2026年 次世代の管理職育成のための社内研修の実施

2027年 次世代の管理職育成メンバーが組織の未来を考える機会の構築

### 3. 女性の活躍に関する状況の情報公表

#### 1 採用した労働者に占める女性社員の割合(正社員の2024年度実績)

女性社員の採用人数	31
男性社員の採用人数	30
採用した労働者に占める女性社員の割合	50.8%

#### 2 男女の平均勤続年数の差異(正社員の2025年1月1日現在)

女性の平均継続勤務年数 (A)	3.7
男性の平均継続勤務年数 (B)	4.4
男女の平均継続勤務年数の差異 (A/B)	84.7%

#### 3 管理職に占める女性労働者の割合(2025年1月1日現在)

女性管理職数	5
男性管理職数	29
管理職に占める女性労働者の割合	14.7%

#### 4 労働者の各月ごとの平均残業時間数(2024年度実績)

全体	5.8時間
正社員	6時間

#### 5 男女の賃金の差異

全労働者	75.9%
正社員	82.6%
非正規社員	91.0%

以上