

アディッシュ株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次のように策定します。

1. 計画期間

2022年1月1日から2024年12月31日までの3年間

2. 内容

目標1 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上となることを目指します。

- 女性社員 : 取得率を90%以上にする
- 男性社員 : 取得率を30%以上にする

対策

- 2022年 現状把握のための全社員向けアンケートを実施する
- 2023年 若手社員向けに産育休制度についての説明会を実施する
- 2024年 育児休業を取得した男性社員のインタビュー記事を社内報に掲載する

目標2 育児休業中の社員のキャリアアップを促進するため、研修機会を設定します。

- 全社員 : 育児休業中の希望する社員全員に研修機会を設定し、1人以上に受講をしてもらう

対策

- 2022年 育児休業者向けの研修コンテンツの導入検証を行う
- 2023年 育児休業者向けの研修コンテンツを導入運用する
- 2024年 育休業予定者への研修コンテンツの説明を実施し、受講してもらう

目標3 当社におけるリーダー職以上の女性比率35%以上を目指します。

対策

- 2022年 管理職向けにキャリア開発支援に関する研修を実施する
- 2023年 育児と両立して仕事に取り組む部長職の女性社員のインタビュー記事を社内報に掲載する
- 2024年 次世代のリーダー職育成のための社内研修制度の導入検証を行う

3. 女性の活躍に関する状況の情報公表

1 採用した労働者に占める女性社員の割合(2021年度実績)

女性社員の採用人数	101
男性社員の採用人数	67
採用した労働者に占める女性社員の割合	60.12%

2 男女の平均勤続年数の差異(2022年1月1日現在)

女性の平均継続勤務年数 (A)	3.1
男性の平均継続勤務年数 (B)	3.7
男女の平均継続勤務年数の差異 (A/B)	84.63%

3 リーダー職に占める女性労働者の割合(2022年1月1日現在)

女性リーダー職数	16
男性リーダー職数	34
リーダー職に占める女性労働者の割合	32.00%

以上